

メンター制度設計・運用支援

社員の自立を促し、プロフェッショナルを育てる

職場の人間関係が希薄になりつつあるといわれていますが、
上司と部下以外の関係でもコミュニケーションをとることは、
人格形成にもパフォーマンス向上にも有益です。
相互に学びあう文化を形成し、ひとりひとりがプロ意識をもって働く風土にするために、
制度の設計（改善）や運用において工夫することが重要です。
本プログラムでは、集合研修を含め、制度全体を効果的に整えるサポートをします。

こんな状態を実現したい -What's your goal?-

- ・メンター制度を導入したい
- ・既存のメンター制度をもっと有効活用したい
- ・優秀な若手社員の流出を防ぎたい
- ・若手社員のリーダーシップ開発を進めたい
- ・管理職登用前に部下育成の疑似体験をしてほしい
- ・組織全体で育成する仕組みをつくりたい
- ・web会議システムを使って、オンラインでメンタリングできるようにトレーニングしたい

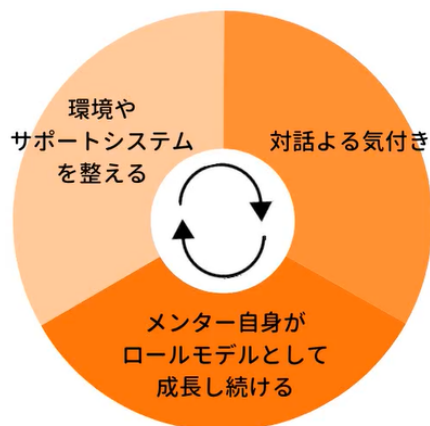
効果

Outcome

- ・メンター制度を効果的に運用するためのポイントを知る
- ・若手社員のセーフティネットとして機能させる
- ・メンター・メンティ双方の成長を促進する
- ・メンターのコミュニケーションの幅を広げる
- ・管理職登用前に育成のマインドを醸成する
- ・メンタリングを通じてコーチングを実践できるようになる
- ・社内におけるキャリア選択肢が増える

実現するためのポイント

Point of Success



メンター制度を活用したい組織や、そのリーダーへ

このプログラムの特徴 -Features of This Program-

- ・若手社員の中長期的な育成環境をつくるサポートをします。
- ・現状ヒアリングし、貴社組織にとって効果的なアプローチを提案します。
- ・オンラインでメンタリングする際のポイントを習得できます。
- ・タイプ理解をプログラムの冒頭に入れることで、早期に信頼関係を築くことができます。
- ・研修を通じて実践的なコミュニケーション力が身につく、メンター自身の成長を促します。

弊社プログラム共通の特徴 -Our Program Features-

- ・効果を高めるために、演習（エクササイズ）とディスカッションを中心に進めます。
- ・相乗効果（ダイナミクス）の促進する心理的アプローチでファシリテートします。
- ・自己理解と他者理解が相互に進むことで、信頼関係が深まります。
- ・心理的安全性を高め、受講者間の建設的なフィードバックを促します。
- ・集合スタイルと1on1を組み合わせることで、行動変容に繋がります。

導入事例:富国生命保険相互会社様（別紙参照）

プログラム受講者の声

Customer Voice



メンター

- ・かけがえのない仲間（メンター同士）を得られたこと、自分の変化・成長を感じられた。
- ・メンターの研修や活動は“刺激”があって、普段の仕事だけでは得られないものをたくさん得ることができた。
- ・入社してまだ間もないメンティ（新入社員）から学ぶべきことがあり、お互いにより関係を築くことができたと思う。
- ・研修で会うごとに、参加しているメンター同士の絆が強まり、みんなが前向きになってきていると感じられた。
- ・対話の中で自然な感じでコーチングスキルを使えるようになっていた。
- ・メンターとして活動する中で、自分自身も初心に戻れ、色々な刺激を受けることができた。
- ・継続的に研修を受けることでスキルが身につく、人脈も今まで以上に広がっていると感じた。



メンティ

- ・自分の仕事が会社全体の中でどんな意味をもっているか、常にかえる姿勢の大切さをメンターから教わった。目先の仕事をこなすので手一杯になってしまいがちが多いが、意識を高くもってがんばってきたい。
- ・社会人としての自分を確立する上で大きな力になってもらえたことを心から感謝している。
- ・自分がメンターにもらったように、来年は自分がメンターとして後輩のサポートをしたい。
- ・部署を越えて、素晴らしい先輩と出会えたことがよかった。
- ・周りの人との人間関係が、仕事をしていく上でも非常に重要だということを気づかせてくれたメンターに心から感謝している。